ملازمت میں متعصبانہ سلوک

عارضی اور جزوقتی ملازمین

انٹاریو کے انسانی حقوق کے کوڈ کے تحت ہر شخص کا یہ حق کہ اس کو ملازمت میں سب کے برابر سمجھا جائے اور اس کی نسل، جنس، جنسی ترجیح ، رنگ، آباؤ اجداد، جائے پیدائش، ثقافتی تعلق، ازدواجی حیثیت ، عمر، معذوری، شہریت، خاندانی حیثیت ، مذہب اور ماضی کے جرائم کی بنیاد پر،ملازمت میں کچھ الزامات کی بنیاد پر متعصبانہ سلوک نہ کیا جائے -

کیا آپ کو تحفظ حاصل ہے ؟

انسانی حقوق کے کوڈ کے تحت آپ کا یہ حق ہے کہ آپ متعصبانہ اور حراساں کرنے کے سلوک کی غیر موجودگی میں کام کریں ۔ اس بات سے فرق نہیں پڑتا کہ آپ کے کام کی نوعیت عارضی ، جز وقتی ، بلا تکلف یا ایک عارضی ایجنسی ورکر ، کنٹریکٹ ورکر، خود مختار کنٹریکٹر یا صرف رضاکارانہ ہو- آپ کے ساتھ متعصبانہ سلوک یا حراساں کرنے کا عمل نہیں ہونا چاہیے - ملازمت دینے والے آپ کو خود مختار ملازم کہہ کر انسانی حقوق کو نظرانداز نہیں کرسکتے - انسانی حقوق کا کوڈ ان لوگوں کو تحفظ فراہم کرتا ہے جو شائید قانون کے تحت " ملازمین" نہ سمجھیں جائیں جس کی ایک مثال امپلائیمنٹ اسٹینڈرڈ ایکٹ ہے ۔

ملازمت کے اوقات کے بعد کا تحفظ

کوڈ کے تحت ملازمین اس وقت بھی حفاظت میں ہیں جبکہ ملازمت کے اوقات ختم ہو گئے ہیں اور وہ ملازمت کی جگہ پر نہیں ہیں مثلاً اگر آپ کا باس آپ کو ملازمت کی جگہ سے باہر ایک شام کی میٹنگ کے بعد جنسی طور پر حراساں کرتا ہے ، تب بھی آپ کوڈ کے تحفظ میں ہیں ۔

گھروں میں کام کرنے والے

جن لوگوں کو کسی فرد کے گھر میں کام ملتا ہے جیسے آیا/نینی ، باورچی ، صفائی کرنے والا/والی یا مالی یہ سب کوڈ کے تحت تحفظ میں آتے ہیں -

ملازمت کا دورانیہ اور ملازمت پر رکھنے کا عمل

کوڈ کے تحت تحفظ میں عارضی اور جزوقتی ملازمین بھی آتے ہیں چاہے کتنا بھی عرصہ آپ نے ادارے کے لیے کام کیا ہو یا کام کی نوعیت جو بھی رہی ہو- مثلا اگر آپ کو پانچ دن کے لیے ایک عمارت کی صفائی کرنے کی ملازمت دی گئی تھی اور اس عرصے میں آپ کے انسانی حقوق مجروح ہوئے ہیں تو آپ کوڈ کے تحت تحفظ میں ہیں – اگر آپ ایک عارضی پوزیشن سے مستقل پوزیشن میں جارہے ہیں یا ملازمت پر رکھنے کے عمل میں ہیں تو آپ کو اس وقت بھی کوڈ کا تحفظ حاصل ہے ۔

درخواست فارم اور انٹرویوز

آپ سے پوچھا جاسکتا ہے کہ "کیا آپ قانونی طور پر کینیڈا میں کام کرسکتے ہیں؟" اس کے علاوہ آپ سے ملازمت دینے والے کو کوڈ کے تحت آنے والی کوئی بھی خصوصیت کے بارے میں سوال نہیں کرنا چاہیے ۔ آپ کو ملازمت دینے والے آپ سے آپ کی تصویر نہیں مانگ سکتے نہ پوچھ سکتے ہیں کہ آپ کہاں پیدا ہوئے آپ کا امیگریشن سٹیٹس کیا ہے آپ کی تاریخ پیدائش کیا ہے ، آپ کی کوئی جسمانی خصوصیات کے بارے میں سوال یا آپ کس "کمیونٹی" سے تعلق رکھتے ہیں ۔

پروبیشن

ملازمین پروبیشن پیریڈ میں بھی متعصبانہ سلوک اور ملازمت سے نکالے جانے کے خلاف حفاظت میں ہیں- کوڈ شائید ملازمت دینے والے سے یہ بھی چاہے کہ وہ آپ کی ان خاص ضروریات کو پورا کرے جو کہ آپ کے فرائض انجام دینے کے لیے ضروری ہیں اگر آپ کی وہ ضروریات آپ کے حق کا حصہ ہیں تو کوڈ اس کی حفاظت کرے گا - آپ کی ان خاص ضروریات کا تعلق آپ کی معذوری سے ہوسکتا ہے ، یا کہ آپ اکیلے بچہ پال رہے ہیں - مثلاً اگر آپ سننے سے معذور ہیں آپ کو آپ کے فون میں ایک ایمپلیفائیر ضرور ملنا چاہیے -

کانٹریکٹ ملازمتیں بھی کوڈ کے تحت حفاظت میں ہیں-

کانٹریکٹ ملازمتیں بھی کوڈ کے ایک حصے کے تحت حفاظت میں آتی ہیں- ایک زبانی یا کاغذی معاہدہ قانونی سمجھا جاتا ہے ۔ اور ملازمت سے متعلق باس سے طے کی گئی کوئی بھی صورتحال، جیسے تنخواہ یا گھنٹے ، ایک طرح کا معاہدہ ہی ہے – تمام طرح کے معاہدے کوڈ کے تحت حفاظت میں ہیں- جس میں خود مختار کنٹریکٹر اورسبکنٹریکٹر بھی شامل ہیں – کوئی بھی شخص جو کہ قانونی طور پر کسی سے بھی معاہدہ کرسکتا ہے اس کا حق ہے کہ وہ کسی سے بھی معاہدہ کرتے ہوئے کوڈ میں شامل بنیادوں میں سے ایک بھی وجہ سے تعصب کا شکار نہ ہو-

مجھے کیا کرنا چاہیے؟

- لکھتے رہیں – تفصیلات اہم ہوتی ہیں-
- تحریری ثبوت حاصل کرنے کی کوشش کریں جو کہ آپ کے دعوے کو ثابت کرے – جیسے معاہدہ یا ای میل-
- کیا کچھ گواہ ہیں؟ کیا کچھ اور لوگ بھی متعصب رویے یا حراساں کرنے کے عمل کا شکار ہوئے ہیں؟ ان لوگوں سے بات کریں جن پر آپ کو اعتبار ہے -
- اگر آپ کسی باس سے بات کر چکے ہیں تو لکھیں کہ انہوں نے کیا کیا یا کیا نہیں کیا – شاید وہ بھی اس میں شامل ہوں-

مجھے کہاں سے مدد مل سکتی ہے ؟

قانونی امداد کے لیے انسانی حقوق کا مرکز

اگر آپ کو کسی متعصب رویے کا سامنا ہوا ہے اور آپ کو مفت قانونی مدد درکار ہے کہ انسانی حقوق کے ٹریبیونل کو اپنی شکائیتی درخواست جمع کراسکیں یا آپ کو قانونی مشورہ چاہیے کہ آپ کوئی ایسا مسئلہ حل کرسکیں جو کہ انٹاریو کے انسانی حقوق کے کوڈ کے تحت آتا ہے تو قانونی مرکز سے رابطہ کریں ۔

قانونی امداد کے لیے انسانی حقوق کا مرکز
400 یونیورسٹی ایوینیو، 7ویں منزل،
ٹورا نٹو، انٹاریو ، M7A 1X8
ٹیلی فون: 416-314-6266 ٹول فری : 1-866-625-5179
ٹی ٹی وائ :416-314-6651 ٹی ٹی وائ ٹول فری :1-866-612-8627
www.hrlsc.on.ca

اگر آپ ہمارے عملے کے کسی رکن سے انفرادی طور پر مل کر سوالات کرنا چاہتے ہیں تو اوپر دیے گئے نمبر پر رابطہ کریں ۔ اگر آپ ٹورانٹو گریٹر ایریا سے باہر رہتے ہیں تو بھی آپ ہم سے رابطہ کرسکتے ہیں ہم آپ کو بتائیں گے کہ آپ کی ضرورت کو کیسے پورا کیا جاسکتا ہے ۔ ہم اپنی پوری کوشش کریں گے کہ آپ کو ان سہولتوں تک کیسے پہچایا جائے جو آپ کی رہائش کے قریب ترین ہوں - ہم تقریبا 140 زبانوں میں خدمات مہیا کرتے ہیں ۔

ملازمین کی سہولت کے لیے مرکز

ملازمین کی سہولت کے لیے مرکز ملازمین پر مشتمل ایک ادارہ ہے جس کا عہد ایسے ملازمین کی زندگی اور ان کی ملازمت کی صورتحال کو بہتر بنانا ہے جو کہ کم اجرت پر کام کرتے ہیں اور ان کی ملازمتیں ناپائیدارہیں ۔ ہم چاہتے ہیں کہ اس بات کو یقینی بنایا جائے کہ ملازمین کی ملازمت میں اپنی ایک آواز ہو اور ان کے ساتھ عزت اور انصاف سے پیش آیا جائے -

ملازمین کی سہولت کے لیے مرکز
720 سپڈائینا ایوینیو، کمرہ 223
ٹورا نٹو، انٹاریو ، M5S 2T9
ٹیلی فون: 531-0778 (416)
فیکس :533-0107 (416)
ای میل : info-AT-workersactioncentre.org
http://www.workersactioncentre.org